

## 特定処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人すかいの特定処遇改善加算の取得状況と、職場環境改善の取り組みについての情報を公開します。

### ■特定処遇改善加算の取得状況

全ての事業所・サービスについて、特定処遇改善加算を算定しています。

#### 障害福祉サービス

事業所名	サービス名	区分
障害者支援施設 皇海荘	生活介護	加算 I
	施設入所支援	加算 I
	短期入所	加算 I
障害者支援施設 第二皇海荘	生活介護	加算 I
	施設入所支援	加算 I
	短期入所	加算 I
グループホーム すかい寮	共同生活援助	加算 I
就労支援事業所 すかい	生活介護	加算 I
	就労継続支援 B 型	加算 I
グループホーム すかい寮きぬ川	共同生活援助	加算 I
就労支援事業所 すかいきぬ川	就労継続支援 B 型	加算 I
障がい者地域生活支援施設 スクラムあらかわ	共同生活援助	加算 I
	短期入所	加算 I
作業所 スカイ	就労継続支援 A 型	加算 I

#### 介護保険サービス

事業所名	サービス名	区分
特別養護老人ホーム すかいの郷	介護老人福祉施設	加算 I
	(介護予防) 短期入所生活介護	加算 I
サービス付き高齢者向け住宅 すかいの郷こもれび	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算 II

■職場環境要件の実施項目

福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、社会福祉法人すかいが実施しているものを公開します。

<p>資質の向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援・介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、強度行動障害支援者養成研修・認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)</li> </ul>
<p>労働環境・ 処遇の改善</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入</li> <li>・福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入</li> <li>・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備</li> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</li> <li>・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備</li> </ul>
<p>その他</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）</li> <li>・非正規職員から正規職員への転換</li> </ul>